

CURRICULUM VITAE

DATOS PERSONALES

NOMBRE Jonathan López Amezcua
EDAD 41 años (divorciado con 2 hijos)
RESIDENCIA Tanana 4, Piedad Narvarte
TELÉFONO 55-3803-5596; 5536-6343
EMAIL JONANISSI@YAHOO.COM.MX
PAGINA WEB <http://jonathan-la.webnode.mx/>



FORMACIÓN ACADÉMICA

- **Licenciado** Relaciones Internacionales Universidad de Valle de México (2006)
- **Maestría** Relaciones Económicas Int. y Gestión de la Empresa Global Universidad Europea España (2008)
- **Asesor** Financiero Figura 1 (Asociación Mexicana de Intermediarios Bursátiles 2010)
- **Promotor** Kodawari Toyota Chile 2024 (Servicio-B&P)

EXPERIENCIA PROFESIONAL

EMPRESA/ DEPARTAMENTO	MOTIVO DE SERAPACION	TEMPORALIDAD / FUNCIONES	OBJETIVOS LOGRADO
•TOYOTA CHILE (Corporativo Chile) •Gerente de Postventa	Programa de intercambio entre Subaru de México y Toyota Chile, a través de GRUPO MITSUI	Febrero 2024- Actual • Lograr el cumplimiento a metas de PV. Conseguir el desarrollo de la red de concesionarios en cuanto a KPIS y Mejora de satisfacción al cliente, CPUS y BPUS	CHILE • Red de concesionarios 44 concesionarios • CPUS crecimiento +5% vs LY • BPUS crecimiento +2% vs LY • CSI , SSI crecimiento +4% vs LY • Retención +80% vs LY
•SUBARU DE MÉXICO (Corporativo México) • Encargado de Dealer Development • Subgerente de Postventa	Programa de intercambio entre Subaru de México y Toyota Chile, a través de GRUPO MITSUI	Noviembre 2018-Enero 2024 • Encargado de Desarrollo de la red de concesionarios. • Asegurar la Rentabilidad del concesionario. ----- • Lograr el cumplimiento a metas de PV. • Conseguir el desarrollo de la red de concesionarios en cuanto a KPIS y Mejora de satisfacción al cliente.	MÉXICO • Cambio de la red de concesionarios 13 concesionarios cambiados. • Lograr en 2.5 años una recuperación ROA (65%) vs estimación (45%). ----- • Lograr 90% de SCI & SSI y NPS +85% • Incremento CPUS prom +15% anual • Equilibrio de VOR prom 5 veh • Índice de absorción +35%
•INDUMOTORA ONE (Subaru-Toyota-Kia-BYD) (Chile-Colombia-Perú) •Jefe de Procesos y Mejora Continua	Regresar a mi país natal para afirmarme en el mismo, motivos familiares. RRHH PAMELA CUADRA Tel: +569 (95577820)	Marzo 2013- Noviembre 2018 •Rediseño y optimización de procesos •Desarrollar metodología para diseñar e implementar proyectos de transformación y gestión de procesos •Control de KPI'S •Control de presupuesto •Capacitador Kodawari-Kaizen-Lean	CHILE •Reducción de tiempos de ciclo, reprocesos, retornos y reclamos desabolladura y pintura (\$40,000 usd anual) •Reducción de pérdidas anuales JOB vs Real(\$60,000 usd anual)
•PLEXUS ASSESORS/ •Gerente de Proyecto	Estabilidad laboral en una empresa internacional que genere vínculos de confianza con el empleado RRHH LILIANA RAMIREZ Tel: +57 (629 1590)	Junio 2009- Febrero 2013 •Diseño e implementación de estrategias y soluciones a través de la adecuada administración del cambio. Generación de valor claramente reconocido. •Especialista en ahorros y prevención de pérdidas y fraudes	COLOMBIA-SONRIA Compañía Retail dental, ahorro de \$356,000 usd. Anual (Rediseño de procesos de compra) PERU- LAREDO Compañía azucarera, ahorro de \$252,000 usd. Anual (Combustibles y Energías) PERU- PEPISCO Compañía snacks, ahorro de \$566,000 usd. Anual(Distribución)

IDIOMAS

INGLES HABLADO 80%, ESCRITO 50%, ESCUCHADO 80% / FRANCES HABLADO 30%, ESCRITO 20%, ESCUCHADO 30%.

SOFTWARE

SAP, QCLICKWIEV, VISIO, OFFICE, INTERNET EXPLORER, RESTAURACIÓN DE SISTEMA OPERATIVO WINDOWS.

CURSOS ADICIONALES

TEOLOGÍA (INSTITUTO AXEL ANDERSSON 500 HRS);
 INDUCCIÓN A LA DOCENCIA (UNAM 180 HRS).
 ISO9001-2000 (48HRS)

SUELDO DESEADO

\$4,800 - \$6,000 USD (ACOPLAMIENTO)